

Séminaire de la fédération 2023

## Procès-verbal des ateliers

Des ateliers sur différents thèmes ont été organisés lors du séminaire de la fédération 2023. Les enseignements les plus importants par atelier sont résumés dans ce procès-verbal :

### Atelier 1 : **Professionalisation en athlétisme**

#### Dans quels domaines les clubs se sont-ils déjà professionnalisés ?

- Les champs d'activité les plus cités sont les entraîneurs/es et l'administration.
- D'autres champs d'activité sont le travail médiatique, la communication, des mandats pour encadrer des compétitions ou la rémunération d'intervenants.

#### Quelles chances offre la professionnalisation ?

- Les prestations et contre-prestations sont clairement réglées
- On achète du temps / de la disponibilité et de l'engagement
- Sécurité en matière de planification
- Nouvelles compétences
- Décharge du bénévolat
- Possibilité de formuler des demandes
- Stabilité de l'offre
- Attachement du savoir-faire
- Renforcement de la fiabilité de l'activité

#### Quels risques sont encourus par la professionnalisation ?

- Engagement financier à plus long terme
- Responsabilité en matière de droit du travail vis-à-vis des collaborateurs, assurances, LPP
- Grand écart bénévolat vs emploi → jalousie
- Inégalité de traitement
- Démotivation des bénévoles
- Financement des emplois
- Niveau de salaire non concurrentiel
- Attentes élevées en matière de profit et diminution du bénévolat → Surcharge des professionnels et du système
- Emplois-cluster, effort de coordination élevé, gestion difficile
- Rémunération différente selon activité et club
- Changement de mentalité → changement culturel dans le club et le système
- « Débauchage » par des clubs payant mieux

#### Les prochaines étapes :

- Sensibiliser avec des faits et des chiffres
- Communiquer dans la communauté et initier un changement culturel
- Agir par petites étapes
  - Élaborer des recommandations d'action générales de Swiss Athletics
  - Permettre des synergies entre les clubs
  - Encourager les clubs à oser faire les premiers pas

## Atelier 2 : **Swiss Volunteers – Accent sur l'engagement bénévole**

- Le bénévolat concerne le club à différents niveaux : comité, entraîneurs/pool de moniteurs, promotion de la jeunesse, organisation de compétition/d'événement etc. ;
- Après la pandémie de corona, on constate davantage d'annulations de dernière minute dans le club, des changements sont également perceptibles en ce qui concerne la fiabilité/l'engagement ;
- En ce qui concerne le recrutement au niveau des fonctionnaires, l'aspect de la formation peut également être pris en considération. Les sportifs/ves actifs/ves peuvent ainsi être mieux intégrés/es dans la vie du club. Cette voie de formation permet d'établir un lien avec la pratique en relation avec la gestion d'un club et l'organisation d'événements, ce qui constitue une "école de vie" supplémentaire pour la carrière professionnelle ;
- Le entraîneurs et les personnes qui organisent des compétitions/des événements doivent aussi être attribués à une personne de référence interne ou même externe. Le cas échéant il est aussi possible de recruter une telle personne dans les milieux économiques/d'entreprise, sous forme d'un mentorat dans le sens d'une responsabilité sociale des entreprises, (Corporate Social Responsibility ou Corporate Volunteering) ;
- L'intégration du réseau personnel ainsi que des canaux des médias sociaux (comme LinkedIn, Facebook, Instagram etc.) des sportifs/ves et de leurs parents sont aussi un aspect important pour recruter des aides. Une approche directe comme „ le club a besoin de toi “ a souvent plus d'effet qu'un appel général comme „ nous cherchons des aides “ ;
- Le savoir-faire et les compétences spécialisés sont aussi fréquemment citées, notamment pour les personnes clés. Tout à fait selon la devise la bonne personne au bon endroit. Néanmoins, la mise au concours d'une fonction après 30 ans d'activité peut avoir un effet dissuasif. La génération plus jeune en particulier ne s'enthousiasme pas forcément pour une telle „ mission à vie “ ;
- Il semble moins problématique de trouver des aides pour une compétition d'un jour que pour un engagement de fonctionnaires de plusieurs années. Cependant un tel événement représente aussi un „ tremplin “ pour d'autres activités au sein du club. Il est à la rigueur concrètement aussi possible d'aborder des parents d'athlètes lors d'un meeting et les enthousiasmer pour se mettre à disposition pour une carrière active en tant que fonctionnaire ;
- Il est important de définir clairement les domaines d'activité pour qu'il n'y ait pas de doublon et que les interfaces soient claires.
- Que peuvent offrir les clubs : Certification des heures effectuées, certificat/diplôme pour les engagements des aides. Formation fortement axée sur la pratique, notamment sur le plan humain et social. Reconnaissance sociale et grande utilité, influence positive sur la santé mentale. Contacts sociaux, inclusion comme chance, intégration des nouveaux arrivants / migrants.
- L'estime est un autre élément clé du bénévolat, que ce soit un remerciement chaleureux au bon moment, un petit geste comme une carte d'anniversaire écrite à la main etc. La rémunération peut être un thème central, notamment si c'est usuel dans le secteur ;
- Une certaine „ professionnalisation “ des bénévoles peut être constatée, il en résulte une situation de concurrence entre les événements / les clubs. Un engagement clair en faveur du travail bénévole peut être défini au niveau régional, y compris en ce qui concerne le cadre et les conditions.
- Exigences envers un outil des aides, fonction de rappel, aperçu des engagements /cockpit, flexibilité du secteur, Matching des engagements des aides, Skills des aides, plan d'engagement.

Un outil des aides modernes comme le propose Swiss Volunteers, comprend ces fonctions et bien d'autres (aussi dans le domaine mobile) sous forme d'une application basée sur une banque de données. Le recrutement à l'aide d'un tel outil donne aux événements la possibilité de bien se mettre en réseau, notamment en tant que nouvelle manifestation, et

comprend également un soutien dans l'estime des bénévoles grâce aux heures de bénévolat saisies. D'autres informations sont disponibles sur [www.swissvolunteers.ch](http://www.swissvolunteers.ch) ou [info@swissvolunteers.ch](mailto:info@swissvolunteers.ch).

### Atelier 3 : **Salle d'athlétisme Frauenfeld**

- La présentation de Jörg Engeler est publiée sur le site web de Swiss Athletics, où il y a également une fiche de l'OFSPPO sur le Raiffeisen athletics-center.
- La salle n'est pas seulement une plus-value pour les athlètes, mais aussi pour les entraîneurs – dans le sens de " commodité " pour les entraîneurs. Et les entraîneurs sont déterminants pour qu'à l'avenir nous ayons de bons athlètes.
- La forme juridique " Fondation " a aidé à obtenir des fonds qui n'auraient pas été réalistes autrement (possibilité de déduction fiscale pour entreprises)
- Jörg Engeler, président de LC Frauenfeld, est à disposition pour répondre à vos questions ou pour un atelier ; 079 358 96 29 ; [praesident@lcfrauenfeld.ch](mailto:praesident@lcfrauenfeld.ch)

### Atelier 4 : **À quel point l'athlétisme est-il égalitaire ?**

	Jahr					
	2010		2015		2023	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Zentralvorstand	2 22%	7 78%	2 22%	7 78%	3 33%	6 67%
Geschäftsleitung	1 11%	8 89%	0 0%	6 100%	2 33%	4 67%
Lizenzierte	5148 50%	5069 50%	6385 54%	5497 46%	6524 58%	4777 42%
Swiss Starters	-	-	23 66%	12 34%	33 51%	32 49%
Swiss Starters Future	-	-	39 48%	42 52%	94 57%	72 43%
J+S Leiter/innen	-	-	-	-	1816 43%	2413 57%
Nationaltrainer/innen / Verbandstrainer	-	-	0 0%	11 100%	4 15%	22 85%
Starterexpert/innen	1 3%	32 97%	8 15%	45 85%	9 19%	38 81%
Schiedsrichterexpert/innen	3 7%	43 93%	4 7%	55 93%	8 12%	60 88%
NTO's	-	-	-	-	1 4%	23 96%
KLV Präsidenten	-	-	-	-	6 22%	21 78%
Vereinspräsidenten	-	-	-	-	118 25%	350 75%

- La situation de base de l'athlétisme suisse est très bonne. Il y a environ autant de femmes que d'hommes licenciés ou membres d'un cadre ; chez les fonctionnaires les femmes sont en partie en minorité ;
- Il ne semble toutefois pas y avoir de raisons spécifiques au genre pour savoir si l'on est mieux adapté à un tel rôle.
- Le paysage médiatique suisse semble très équilibré pour parler des athlètes, il y a sporadiquement des différences uniquement en ce qui concerne les photos et les vidéos des reportages de compétition.
- La manière de prendre en compte les différents sexes dans le langage ("gender") est controversée, mais une petite expérience menée pendant le séminaire de la fédération montre qu'un langage inclusif est judicieux : quand on demande aux personnes de citer 3 sportifs, les noms masculins sont nettement plus nombreux que lorsqu'une personne est interrogée

Leadingpartner



sur les sportives et les sportifs où la proportion de noms masculins et féminins est équilibrée.

- Pour créer non seulement l'égalité des sexes, mais aussi l'égalité de traitement, les différents groupes de personnes doivent être pris en charge différemment. Un exemple tiré des clubs : chaque année, on demande aux entraîneurs/e en place s'ils peuvent recommander quelqu'un pour l'avenir. Le réservoir de nouveaux entraîneurs/es potentiels grandit ainsi chaque année. Cette Best Practice peut s'appliquer à d'autres fonctions.

#### Atelier 5 : **Running**

- Quelles sont les attentes/quels sont les buts des organisateurs qui mettent sur pied un CS ?
  - Présence plus élevée dans les médias grâce au label des championnats suisses
  - Meilleure connaissance chez les participants/es et des spectateurs/trices
  - Pelotons de participation plus grands
  - Élite nationale/fers de lance au départ
  - Nouvelles possibilités de partenariats/Sponsoring
  - Date protégée /c'est-à-dire aucun événement d'une certaine taille à la même date)
  - Attractivité accrue
- Quelles sont les attentes vis-à-vis de Swiss Athletics :
  - Publicité/communication via les canaux de Swiss Athletics
  - Présence de Swiss Athletics sur place
  - Soutien pour des remises de prix rapides, le processus étant réfléchi, organiser par ex. catégories Masters avec la remise des prix de l'événement
  - Attirer les meilleurs/es athlètes suisses au départ
  - Soutien pour les contrôles de dopage
  - Support et conseil
  - Estime envers les organisateurs et les coureurs/euses

#### Atelier 6 : **Formation des juges**

Depuis près de 20 ans la formation des juges en Suisse est organisée avec la FSG pour utiliser le potentiel de synergie. Pour 2024 le contrat actuel de la collaboration de base sera renouvelé et actualisé. La formation de base des juges sera toujours proposée en commun avec une formation de base et des cours de perfectionnement périodiques ; les formateurs sont pour la plupart recrutés dans les rangs des juges-arbitres (experts). Swiss Athletics peut toutefois continuer à proposer des cours de juges (à ses frais), mais annonce le nom des diplômés à la FSG, qui gère et entretient le fichiers des juges.

Dans la discussion animée du groupe des différences de mise en œuvre sont apparues dans certaines régions.

Tout le monde était en principe d'accord dans le domaine de la répartition des tâches et de l'importance du „traitement ultérieur “ (entretien) des personnes formées ; les deux ateliers se sont clairement positionnés derrière les trois déclarations principales suivantes :

- Trouver des candidats/es juge et les inscrire à la formation est clairement du ressort des sociétés (avec le soutien des associations cantonales)
- Développer/proposer des cours de formation, mettre à disposition des documents de cours et former des formateurs/trices revient à Swiss Athletics en commun avec la FSG ; les frais sont répartis entre les fédérations selon l'appartenance.
- Entretien et reconnaissance des juges et de leur travail aux compétitions revient aux offreurs de meeting/compétition. Une possibilité de mise en valeur (valorisation/reconnaissance) serait par ex. d'intégrer le critère „- nombre de juges actifs du club “ dans le ranking des sociétés.

## Atelier 7 : Règlement d'organisation des compétitions d'athlétisme

### 4.1.1 Championnat nouvellement conçu : CS Team et CS de relais regroupés

Un événement commun est jugé trop grand et complexe ; devrait à l'avis général être organisé sur 2 jours et aurait besoin de plus d'aides. L'événement ne pourrait être organisé que par des grands organisateurs. La nouvelle forme exclurait les haies. Les participants se sont exprimés pour un maintien de la forme actuelle (disciplines techniques et courses).

### 8.1.3 Remplacer la discipline : Remplacer le triple saut par triple saut en courant U14 M/W

Le triple saut est jugé comme étant un „ mouvement de base “ qui ne correspond pas non à celui des sauts de course. Une adaptation de l'„ ordre des pas “ nécessite simplement une adaptation ou un réapprentissage du déroulement du mouvement pour la classe d'âge suivante.

### 8.3.1 Changer la discipline : Pentathlon U16 W, 600m au lieu de 1000m

Le 600m est considéré comme le chemin logique vers le 800m des catégories plus âgées. Le 600m correspond aussi à la distance courue aux championnats de la jeunesse. C'est pourquoi l'adaptation a été approuvée.

### 9.1.1 b) Supprimer la discipline : CS en salle Jeunesse, U18 400m :

Dans les ateliers, on s'est prononcé contre une suppression. Le 400m est une discipline classique, plutôt rarement proposée en salle. Une suppression limiterait inutilement l'offre pour la jeunesse. Cela ne devrait pas non plus se faire en raison de l'horaire, quand il n'y a que 4 couloirs à disposition. Une discussion similaire pourrait aussi être menée pour le 200m, mais elle n'est pas non plus souhaitée.

### 6.6b Modifier l'article ; U23 et M/W, aucun droit de start pour les étrangers/ères

Les clubs frontaliers principalement ont parfois beaucoup de membres qui n'ont pas la nationalité suisse. Ces athlètes ont le sentiment de faire partie du club. Beaucoup d'entre eux ont passé toute leur vie dans la ville de résidence respective en Suisse. C'est-à-dire que la participation aux championnats, même si ce n'est qu'au premier tour ou à la qualification représente une sorte d'inclusion, d'intégration dans le groupe et le club.

Dans la discussion, la question suivante a également été soulevée : ne devrait-on pas aussi parler d'harmoniser la règle des catégories jeunesse avec M/W. La majorité des participants/es s'est prononcée contre.

### 6.5 Passage au système „Target Number of Athletes“

La planification des championnats devrait être améliorée.

Pour cela il faudrait mener des discussions approfondies pour pouvoir montrer les avantages et les désavantages. La question a par exemple été posée de savoir ce qui se passerait avec les limites secondaires. Aujourd'hui les limites de l'année précédente sont aussi valables, seraient-elles intégrées dans la „ sélection “. On s'est également posé la question de savoir quel système motiverait le plus les athlètes. Aujourd'hui, une fois la limite réalisée, il est possible de se concentrer sur la préparation des championnats, avec le nouveau système cela compliquerait les choses pour une partie des athlètes. Pour les athlètes, la planification devrait partiellement être plus compliquée.

### Sondage en plénière

	--	-	+	++
CS Actifs : droit de participation pour les étrangers (Statu Quo RO 2022) – oui ou non	4		2	33

## Atelier 8 : **CSI**

- Recommandation pour approuver les adaptations 2023 dans le règlement CSI ;
- Les concours jeunesse CSI doivent devenir plus attractifs pour les organisateurs pour trouver davantage d'organisateur (par ex. intégration dans des championnats cantonaux ; contributions de supporters pour les remises des prix). Les projets jeunesse sont beaucoup plus poussés par les sponsors.
- Pour les catégories Mixed U12/U14, les pelotons sont trop grands dans les disciplines techniques ; organiser plus d'événements dans plus de régions/cantons serait une décharge.
- Proposition LC Brühl : Il faut développer un nouveau concept pour le mode Championnat pour que l'ensemble de la société (équipe des hommes et des femmes) puissent concourir au même endroit. Les sociétés doivent présenter des Mixedteams ; il faut continuer à discuter de la forme (répartition des disciplines par sexe, attribution des points sous forme de points par rang ou performance). Le CSI 2024 doit se dérouler comme avant et sert de saison de transition. A partir de 2025, un nouveau concept remanié et bien pensé doit permettre un nouveau mode d'organisation.

### *Sondage en plénière*

	--	-	+	++
Approbation des adaptations du règlement CSI 2023			3	25
Élaboration d'un nouveau concept CSI Mixed 2025		1	4	32

## Atelier 9 : **Divers thèmes**

### **Importance Masters Running**

- Les athlètes masters n'ont qu'une faible ou aucune importance pour les clubs d'athlétisme.
- Comme l'ensemble du domaine du running fonctionne sans licence, Swiss Athletics ou Swiss Running n'a aucune influence sur les différents/es coureurs/euses.
- La scène du running est très autonome : Les coureurs/euses choisissent les courses qui leur conviennent le mieux ou qui sont les plus attractives pour eux.

### **Masse dans l'athlétisme suisse**

Dans les catégories des actifs il n'y a plus de masse : Il n'y a quasiment plus que des athlètes de sport de performance. Comment atteindre une plus grande masse :

- Entraînement : Offre à bas seuil (1-2 entraînements) pour les athlètes qui veulent s'entraîner de manière moins ambitieuse (compétition vs groupe basique)
- Collaboration des grandes sociétés (accent sur le sport de performance) avec les clubs plus petits (accent sur sport de masse)
- Compétition : Plus d'offres aussi pour athlètes moins ambitieux (meetings du soir, finance d'inscription moins élevée, format CS à bas seuil, compétitions avec programme cadre, ...)

### **Site web Swiss Athletics**

- Les outils web ne sont parfois pas explicites ou sont construits avec des fonctionnalités qui ne sont pas conviviales (par ex. inscriptions aux compétitions par E-Payment)

### **Stratégie, pour rester sur la vague du succès**

Swiss Athletics resp. l'athlétisme suisse surfe actuellement sur une vague de succès. Que faut-il pour continuer à avoir du succès :

- Identification et traitement de domaines problématiques connus : Professionnalisation, manque d'aides bénévoles (club, entraînement et compétition)
- Maintien (UBS Kids Cup) ou continuer le développement (Visana Sprint, Mille Gruyère) des projets jeunesse. Le problème dans le domaine de la relève étant le fait qu'il faut refuser des enfants/jeunes, car il manque les infrastructures pour encore plus d'entraînements. Les personnes présentes considèrent que le problème des infrastructures est plus important que l'éventuel manque d'entraîneurs/es.

Leadingpartner

